

โครงสร้างการบริหารงานบุคคล

(1) จำนวนบุคลากรที่จำแนกตามสถานะ

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา (คน)					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
คณาจารย์	-	1	-	30	11	42
สายสนับสนุน	1	9	-	-	-	10

(2) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา (คน)					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
คณาจารย์	-	1	-	30	11	42
สายสนับสนุน	1	9	-	-	-	10

(3) หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งบุคลากร

การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของผู้บริหาร คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าสอน ค่าชดเชย ค่าตอบแทน หลักเกณฑ์การจ้างและการเลิกจ้าง และสวัสดิการของผู้บริหาร คณาจารย์ผู้ช่วยอาจารย์ และเจ้าหน้าที่

1. ตำแหน่งและคุณสมบัติทางการบริหารและทางวิชาการของอาจารย์ และเจ้าหน้าที่

มหาวิทยาลัยภาคกลาง ได้กำหนดแต่งตั้งไว้ 3 ประเภทคือ ตำแหน่งทางบริหาร ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งทั่วไป

1.1 ตำแหน่งทางบริหาร มีดังต่อไปนี้

- (1) อธิการบดี
- (2) รองอธิการบดี
- (3) คณบดี
- (4) รองคณบดี
- (5) หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าสาขาวิชา

1.2 คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหาร

อธิการบดี คุณสมบัติ ปริญญาโทขึ้นไป และต้องมีคุณสมบัติรองอธิการบดี คุณสมบัติ ปริญญาโทขึ้นไป
ลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน คณบดี คุณสมบัติ ปริญญาโทตรงคณะวิชา
รองคณบดี คุณสมบัติ ปริญญาโทตรงคณะวิชา หัวหน้าสาขาวิชา คุณสมบัติ ปริญญาโทตรงคณะสาขาวิชา

1.3 ตำแหน่งทางวิชาการ มีดังต่อไปนี้

- (1) ศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ
- (2) รองศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์พิเศษ
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
- (4) อาจารย์ หรือ อาจารย์พิเศษ

1.4 คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วย
สถาบันอุดมศึกษาเอกชน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยภาคกลาง ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ
พ.ศ. 2548

1.5 ตำแหน่งทั่วไป มีดังต่อไปนี้

- (1) ผู้อำนวยการ
- (2) หัวหน้าฝ่าย
- (3) หัวหน้าแผนก
- (4) พนักงาน
- (5) คนงาน

1.6 คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป

ผู้อำนวยการ	คุณสมบัติ ปริญญาโทเป็นอย่างต่ำ
หัวหน้าฝ่าย	คุณสมบัติ ปริญญาตรีเป็นอย่างต่ำ
หัวหน้าแผนก	คุณสมบัติ ปริญญาตรีเป็นอย่างต่ำ
พนักงาน	คุณสมบัติ ปวช. ปวส. เป็นอย่างต่ำ
คนงาน	คุณสมบัติ ป.4 เป็นอย่างต่ำ

ตำแหน่งบุคลากรมหาวิทยาลัยจะมีระดับใด ในสายงานใด อยู่ในหน่วยงานใด จำนวนเท่าใดและต้องใช้ผู้มี
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศ โดยคำนึงถึงลักษณะ หน้าที่และความ
รับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงาน

(4) หลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน

1 การคัดเลือกและการแต่งตั้งบุคลากร

(1) การคัดเลือกสุดแต่ตำแหน่งที่รับสมัครแต่ละคราว บางตำแหน่งบางคราวอาจใช้วิธีการสอบคัดเลือก เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมยิ่ง ๆ ขึ้นทั้งนี้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยภาคกลาง ที่เกี่ยวข้อง

(2) การแต่งตั้ง ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยภาคกลาง ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์และการพ้นตำแหน่งคณาจารย์ พ.ศ.2548 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยภาคกลาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2548

2 การสิ้นสุดสถานภาพของบุคลากร

(1) การตาย

(2) ลาออก

(3) ขาดคุณสมบัติ

(4) เกษียณอายุ 60 ปี

(5) ถูกลงโทษให้ออก

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยภาคกลาง ที่เกี่ยวข้อง

3 การสอบสวน การพักงาน การอุทธรณ์ สอบสวน การพักงาน การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าหลัก เกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน และผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน ในสถาบันศึกษาเอกชน

4. สวัสดิการของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่

4.1 สวัสดิการและการสงเคราะห์

(1) ประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

(2) รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนด และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งประจำปี

(3) พักบ้านพักโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตามที่มหาวิทยาลัยจัดให้ภายในมหาวิทยาลัย

(4) เงินยืมฉุกเฉินจากกองทุนสงเคราะห์ของมหาวิทยาลัย ครั้งละ ไม่เกิน 5,000 บาท รายละไม่เกินวงเงิน 3 เท่า ของอัตราเงินเดือนรายนั้น ๆ โดยความเห็นชอบ ของกรรมการการเงินของมหาวิทยาลัย

(5) ได้รับการอบรม ประชุมสัมมนาทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามความรู้ความสามารถและสมัครใจ

(6) หลังบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งในมหาวิทยาลัยแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี มีสิทธิขอ รับทุนการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ตามระเบียบทุนการศึกษาต่อ

(7) อื่น ๆ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัย ที่จะพึง มีต่อ ๆ ไป